

Ansprechpartner und Lehrgangskosten



fit for work Berufliche Bildung GmbH

Roman Kapellen
fon +49 781 932248-21
r.kapellen@fitforwork.de

Lehrgangskosten

Kosten je TN: 3.630,00 €

Bis zu 500€ können je nach persönlichen Voraussetzungen über die Bildungsprämie finanziert werden.

Lernmittel

Die zum Erreichen des Weiterbildungsziels notwendigen Unterlagen sind in den Lehrgangskosten enthalten. Schreibzeug und Taschenrechner gehen zu Lasten der Teilnehmer/innen.

So finden Sie uns im Bildungspark Offenburg:



Kontakt

fit for work
Berufliche Bildung GmbH
Freiburger Straße 6
77652 Offenburg
Fon (0781) 932248-0
Fax (0781) 932248-20
kontakt@fitforwork.de

www.fitforwork.de

Weiterbildung
(berufsbegleitend)

**Geprüfte/r
Betriebswirt/in (bSb)**

Start: 24. Oktober 2012

Wir sind zertifiziert
nach DIN EN ISO 9001
und AZWV.



Kurzbeschreibung

Inhalte



Zielgruppe

Menschen, die sich die Basis für die Übernahme von Führungsverantwortung sowie die Leitung anspruchsvoller Projekte erarbeiten möchten.

Zugangsvoraussetzungen

- Abschluss als „Geprüfte/r Managementassistent/in bSb – Schwerpunkt Betriebswirtschaft“
- Oder nachweisbare vergleichbare Kenntnisse oder Fertigkeiten

Beginn, Unterrichtszeiten, Dauer

Start: 24. Oktober 2012

Die Weiterbildung dauert 12 Monate (insgesamt 350 UE).

Mittwoch 18 – 21 Uhr

Samstag 9-12 Uhr

Gruppengröße

kleine Gruppen von max. 15 Teilnehmern, Selbststudium und Vertiefung der Lehrgangsinhalte auf unserer internen Moofit-Plattform.

Unternehmensführung

Steuerrecht

Datenverwaltung und Netzwerke

Risikomanagement

Controlling

Wahlpflichtfächer:

- Personalmanagement
- Projektmanagement
- Marketing

Projektarbeit

Abschluss

Die Weiterbildung schließt mit der Prüfung „Gepr. Betriebswirt/in bSb“ ab. Die genauen Prüfungstermine werden noch festgelegt.

Die Teilnehmer/innen erlernen Methoden, die es ihnen ermöglichen, komplexe Problemstellungen in der Wirtschaft zu lösen. Der Lehrgang vermittelt nicht nur fundierte Kenntnisse einzelner Unternehmensfunktionen, sondern befähigt die Teilnehmer/innen auch, Schnittstellen zu erkennen und Synergien für ihr Unternehmen nutzbar zu machen. Neben Methodenkompetenz werden Führungs- und Sozialkompetenz ausgebaut.

Berufsperspektive:

Absolventen/innen sind in der Lage, Führungsaufgaben in der Wirtschaft zu übernehmen. Dabei verfügen sie auch über die Fähigkeit zur Kooperation, Kommunikation und Konfliktlösung und sind team- und konsensfähig.